

沂水县投资促进服务中心

沂水县投资促进服务中心 关于巡察整改进展情况的报告

根据县委巡察工作统一安排，2020年9月14日至9月29日，县委第六巡察组对县招商投资促进服务中心党组进行了巡察。12月18日，巡察组向县招商投资促进服务中心党组反馈了巡察意见。在客观评价各项工作的同时，实事求是地指出了招商工作中存在的主要问题和不足，并提出了相应整改意见和建议。为切实抓好整改工作，中心党组召开了专题会议，研究制定了整改方案，并按照方案进行了逐项整改，现将整改情况报告如下：

一、整改工作基本情况

县委巡察组反馈的意见中指出我中心存在三个方面、11个主要问题，23个具体表现。巡察组反馈意见中指出的问题，客观中肯、切中要害，提出的要求具有很强的针对性、指导性。中心党组完全赞同、诚恳接受，坚持把巡察反馈意见整改落实作为当前一项重要政治任务和中心工作，聚焦突出问题，明确目标任务，提高政治站位，强化责任担当，认真对照反馈意见查问题、找根源、定举措，确保抓好整改落实，以巡察整改的实效推动建章立制及各项工作健康有序开展。

（一）统一认识，加强领导。巡察是政治巡察，整改是政治任务。中心党组高度重视巡察反馈问题整改工作，反馈会议结束后，第一时间召开了党组专题会议，认真学习传达

县委巡察反馈意见，对巡察整改工作进行专题研究部署，落细落实责任分工，不折不扣、全面迅速推动整改落实工作。中心上下以高度的政治自觉，把加强巡察反馈问题整改作为检验树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的重要标尺，严格按照中央关于巡视工作的重要指示，以及省、市、县委对巡视巡察工作的工作要求，切实把思想和行动统一到这次巡察反馈意见的精神和要求上来。坚持问题导向，全面梳理分析，认真查找不足，深入查摆剖析问题根源，成立了由党组书记、主任张海东同志任组长的巡察反馈意见整改落实工作领导小组，党组成员为领导小组成员，领导小组下设办公室，具体负责整改任务的统筹部署、协调推进和督促落实工作。

（二）明确责任，认真落实。党组书记率先垂范，与班子成员一道研究整改方案、制定整改措施、督导整改落实，针对巡察指出的3个方面11类问题，细化分解成23个具体问题，逐项制定整改措施，列出问题清单、任务清单、责任清单，制定上报《中共沂水县招商投资促进服务中心党组关于落实县委第六巡察组反馈问题的整改方案》和《中共沂水县招商投资促进服务中心党组反馈意见整改问题工作台账》。中心党组切实担负起整改主体责任，把巡察整改作为推进全面从严治党向纵深发展的重要契机，强化党组落实整改主体责任、书记第一责任人责任、班子成员在分管领域的整改责任，定期听取有关科室整改情况汇报，建立健全同向发力、全面参与、齐抓共管的上下联动巡察整改责任体系，

推动全面整改、彻底整改。要求“问题不查清不放过、责任不追究不放过、整改不彻底不放过”，以扎实的作风、严格的标准、超常的举措，扎实做好巡察整改“后半篇”文章。

（三）举一反三，指导工作。巡察既是对工作的监督与指导，更是教育与促进。我们以巡察整改为契机，举一反三，查找问题根源，立足招商引资工作实际，把巡察整改落到改进工作作风、推动招商引资工作的实际行动上来，确保以清醒的头脑、清晰的思路、有力的行动，助力全县经济高质量发展，以“钉钉子”精神，确保巡察整改取得实效。动真碰硬改彻底，把全面整改与重点整改、治标与治本、解决老问题与整改新问题结合起来，既严格抓好巡察反馈问题的整改，又举一反三、主动查找解决其他领域的问题，确保件件有着落、事事有回音，以全面整改、彻底整改的实效体现对党的忠诚。强化担当抓落实，在全县招商引资统筹与流程再造、重大招商项目推进、突破专业化社会化招商等方面，精心谋划，狠抓落实，推动高质量招商引资再上新台阶，继续走在全市前列。建章立制管长远，结合“招商引资提升年”活动，认真查找深层次矛盾和体制机制方面的问题，及时堵塞漏洞，完善制度，把制度的笼子扎紧扎密扎实，真正使巡察问题整改转化成认识成果、实践成果、制度成果。

二、巡察组反馈意见整改落实情况

党组一班人认真履行巡察整改主体责任和“一岗双责”，把整改能否落实、落实的效果好坏作为衡量主体责任重要尺

度，作为推进全面从严治党、推动整体工作的重要抓手，层层传导、落实责任，切实担起整改主体责任。

（一）党组政治功能弱化，落实党的路线方针政策和上级重大决策部署有差距

1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神流于形式问题。2019年中心党组理论中心组学习材料（记录）缺失；2019年10月8日，“不忘初心、牢记使命”主题教育中心班子及班子成员问题清单制定后，直至活动结束后一直未补充更新；班子及班子成员具体整改措施空洞，不具体，可操作性不强，整改提升效果不明显。

整改情况：一是完善理论学习制度。健全中心党组理论中心组学习制度，科学规划学习内容，把政治理论学习作为一项重要的政治任务，突出抓好理想信念教育，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。二是做好学习材料整理记录。中心设专职党务工作者、兼职党务工作者各1名，负责认真做好党组理论中心组学习材料的整理和记录工作，及时将有关材料存档，每季度开展自查清理，严防材料缺失情况发生。三是端正学习态度。召开专门会议对学习材料整理和问题措施制定要求进行了规范，要求全体班子成员在制定问题整改时必须结合具体工作，做到项目化、数量化，明确每项措施的整改内容、时限及完成的目标，确保措施可落实、结果可预期，切实做到以问题整改促工作提升。

2.党组领导核心作用不突出。在重大事项研究上不够民

主。2019年12月30日，党组召开会议研究推荐中心中层干部配备，党组书记首先表态发言，提出人选名单，其余党组成员均同意。

整改情况：一是坚持民主集中制原则，强化集体领导，认真贯彻“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的基本原则，提高运用民主方法达成共识、开展工作的本领。二是严格执行“一把手”末位发言制度。在研究表决重大事项时，“一把手”在认真全面听取党组成员和与会人员意见后，综合各方面情况最后发言表态，阐明自己的观点和看法，达到集体决策、形成共识的目的。

3.存在行政办公会代替党组会现象。2017年全年仅召开一次党组会，会议时间10分钟，研究选派乡镇挂职干部；2019年1-6月份，仅召开一次党组会研究干部人事工作。期间，中心“三重一大”等事项均由行政办公会研究确定。

整改情况：明确行政办公会议和党组会议的界限，设置专门行政办公会议记录本和党组会议记录本，并明确专人负责会议记录的整理归档工作。严格执行“三重一大”（重大事项决策、重要干部任免、重要事项安排、大额资金使用），凡属“三重一大”事项，由中心党组以会议形式集体讨论决定，以保证决策过程的科学民主和结果的公正合理，切实提高党组贯彻落实民主集中制原则，提高决策水平，加大执行力度，切实避免行政办公室会代替党组会现象。

4.贯彻落实党中央重大决策部署和省市县委工作要求不到位。推动新旧动能转换、高质量发展的措施不够，围绕新

旧动能转换开展招商、培育新经济方面办法不多，成效不明显。2018-2019年，新招引的招商项目中，食品、化工、纺织服装等传统产业仍占比2/3以上，新技术、新产业、新业态、新模式等“四新项目”占比不足30%。

整改情况：配合经济开发区制定了《关于提升招商引资质量促进经济高质量发展的意见》，经县领导专题会议研究定稿，并以招商引资工作委员会名义进行印发（沂招委字[2020]8号），配套制定了实施细则，明确了招商引资“项目为王”、亩均论英雄、外因内促结合的原则，建立健全项目准入、评审、考察论证、效益审计等制度，明确了各产业落地项目需要达到的投资强度、亩均税收、能耗、环境容量等指标标准，全面提升项目质量。策划2021年开展“招商引资提升年”活动，实施项目质量提升行动，把提升项目质量作为工作的重中之重。一是坚持招大引强选优；二是完善项目落地指标；三是严格项目考察评审；四是加大闲置资源盘活力度；五是加强项目质量过程管控。在产业招商方面，严控化工、资源开采类项目招引，加大新能源新材料、医药健康等新兴产业项目的招引力度，着力提升“四新项目”比重。

5.“放管服”深化改革不够，对招商项目跟踪服务不到位。自主招商项目如华隆五金建材城、盛泉机械等项目，只是在项目遇到问题或需要协调时，靠得多一些，平时对项目靠得少，对项目建设运营掌握的不够全面，不能及时帮助企业分析预测项目发展的困难和问题，在利用现有项目进行以商招商方面未能实现大的突破。

整改情况：一是坚持招商项目全生命周期服务。以“125”工程为抓手，在全县范围内开展“一次不用跑、全程帮代办”活动，对重点项目成立项目建设指挥部，实行县级领导班子挂帅、引资单位主责、有关县直部门帮扶的专班包扶推进机制和“周调度、月通报、季评比、定期观摩点评、年终考核排名”全程督考机制，集中全县力量推动项目落地开工、加快推进。二是完善自主招商项目服务机制。明确每个自主招商项目由1名班子成员包扶，发展服务科全力靠上服务，全程帮办代办项目所有手续，每周至少1次深入项目一线开展调研，掌握企业建设运营情况，及时了解并协调解决项目问题和困难。三是深入开展以商招商。充分发挥现有企业、项目投资方招商引资主力军的作用，对帮扶项目上下游产业链进行全面梳理，加强与企业负责人沟通对话，宣传中介人奖励政策，调度企业积极性，充分利用企业家人脉资源优势，积极招引产业上下游项目，扩大以商招商成效。

6.担当意识不强，创新招商力度不足。班子干劲不足，招商项目质量不高。中心内部考核机制不完善，争先创优意识不强，2018年至今在全县服务经济发展考核排名呈下降趋势。

整改情况：一是加强班子队伍建设。突出招商引资主责主业，对班子分工进行重新调整，吴祥奎、杜军两名班子成员全力主抓招商引资。其中，杜军同志到上海挂职主动对接长三角地区招商引资工作，切实提升招商项目数量和质量。

二是完善内部考核评价机制。对在项目招引、项目建设及服务全县经济发展工作作出突出贡献的人员在绩效考核、职务晋升、职称评定上给予优先考虑，对不热心招商事业的人员进行批评教育，切实树立起“以实干论英雄，让有为者有位”的内部考核奖惩机制，激发内生动力，形成工作合力。三是提升自主招商和服务经济发展水平。综合分析服务经济发展考核指标，做好指标分解和责任分工，每个指标责任到人，努力提升各项指标分值，切实提升考核排名。加大网络平台招商推介力度，广泛宣传沂水县投资环境，加强与外地商协会和沂水籍企业家的联系对接，努力搜集招商信息，选派杜军同志驻上海定点开展招商联络对接长三角工作，主动承接上海、南京、杭州等发达地市产业转移，切实提升自主招商项目数量和质量。

7.创新力度不够。专业化招商、市场化招商、产业链招商、网络招商等新型招商方式探索运用不够，在推进招商方式改革、提高招商成效方面研究思考得少，未结合沂水实际创新招商方式、提高服务手段。

整改情况：2021年开展“招商引资提升年”活动，实施招商方式创新提升行动，一是坚持常态化线上招。适应常态化疫情防控新形势，充分发挥互联网平台作用，整合全县招商资源及特色优势，有针对性地包装策划一批有吸引力、有发展潜力的招商合作项目，与选择山东、招商网络等知名网络招商平台合作，大范围、高频次对外宣传推介，吸引有投资意向的客商对接洽谈；对已接洽在谈的合作项目，通过网上

洽谈、视频会议、在线签约等方式推进网上招商，确保项目对接不断线、紧盯项目不断链。二是坚持有的放矢精准招。紧扣市“十优产业”和县“2+1+N”产业体系，进一步完善重点产业招商方案，围绕高端食品、高端装备、高端化工、新能源新材料等主导产业和精品旅游、商贸物流、现代服务业等配套产业，聚焦建链补链延链强链，突出产业链招商、集群招商、专业园区招商，按图索骥、精准对接，切实提高项目招引的实效性和落地成功率。三是坚持借势借力委托招。发挥好企业主体作用，紧盯落地项目、现有企业，全力靠上服务，帮助企业梳理上下游产业链及合作资源，引导企业裂变发展，把资源优势转化为招引优势、发展优势，争取引进一个、带动一批、健全一链；打好“乡情牌”“亲情牌”，加强与在外沂水籍企业家、高端人才、知名人士、异地商会的对接合作，充实在外人才联络数据库，利用中秋、国庆、春节等重要时点召开企业家座谈会、“归雁”人才恳谈会等活动，充分发挥社会各界参与招商、支持招商的积极性；完善招商顾问聘请管理制度，在重点招商区域新聘请知名企业家、外地商会会长、高层次人才等招商顾问30名以上，鼓励有条件的乡镇、经济开发区与国内外知名中介机构开展市场化合作，进一步提升委托招商成效，借力优质资源对接落地一批龙头引领项目。四是坚持内引外联组团招。严格落实“一把手”带头抓招商制度，加大“走出去、请进来”力度，每月开展不少于30次各级“一把手”带队小分队招商活动；对企业抱团发展、产业转移趋势明显、在谈信息较多的地区定期派驻招商专员

驻点跟进，提升项目洽谈成效；每季度组织开展1次以上县级小规模精准专题招商推介活动，积极参加省儒商大会、市进口商品博览会、沂蒙周、网上集中推介签约等活动，通过会前主动联系、会中对接洽谈、会后跟踪落实等方式，用好招商活动平台搜集储备一批优质招商信息，签约落地一批大项目好项目。

（二）作风建设不深不实，财务监管不严格

8.发文管理混乱。2018年制定的《沂水县招商局关于事业单位专业技术岗位竞聘上岗的实施方案》与《对县政协十届二次会议第256号委员提案的答复》文号相同；沂招委字〔2016〕3号、沂招商发〔2018〕3号、沂招商字〔2019〕1号等3个文件均存在一号多文现象；发文登记表中沂招商发〔2019〕4号文件与实际发文不符。

整改情况：经自查，重复文号的几个文件均属于补发文件，均存在文件制发人员未按规定进行文件签发、发文登记、排文号等程序，发文登记表上均没有相关文件的登记记录，属于工作人员主观出具文号，从而导致文号重复、一号多文。一方面，对相关发文人员进行了批评教育，要求所有人员在制发文件时必须按照规定程序起草、审核、签发、登记和索要正式文号；另一方面，加强发文制度管理，明确信息科专人负责发文登记工作，规范发文登记本，按照文号和发文年度分类进行登记，发文登记中除发文人签名登记外，同时增加发文管理人员审核签名，双管齐下，确保发文准确，坚决杜绝文号相同、一号多文及文件与实际发文不符等情况。

9.内部管理制度执行不严格。考勤制度制定存在漏洞。只有上班签到未有下班签退，对到其他工作地点如大气污染网格点等上班的工作人员无考勤监督手段。

整改情况：完善考勤制度，严格工作纪律，自2021年1月起，在上下班签到表中增加了下班签退，做到一天分上午下午两次签到两次签退；加强对驻外上班人员的考勤监督管理，规定日后凡参加一周以上的外出集中攻坚活动，都需制定专门的签到、签退表，严格登记管理并做好保存。

10.制度执行不严格，存在迟到早退、漏签代签现象。中心部分职工长期不签到，2020年9月18日，巡察组抽查工作纪律执行情况，发现中心仍有4人存在早退现象。签到表未存档，2019年之前的考勤情况缺失。

整改情况：一是梳理2020年签到情况，对长期不签到、漏签代签较多的工作人员提出严肃批评；二是严格请假审批程序，请假半天以内分管领导审批，1天以上主要领导审批，做好请假条整理存档工作。三是严格执行单位考勤制度，依托纪律作风整顿小组，完善上下班纪律日常检查整顿工作，小组成员不定期到各科室检查人员到岗、按时上下班和工作纪律情况；四是做好考勤存档工作，安排办公室专人做好签到表的保存工作，做到签到记录至少保存两年。

11.财务管理不规范。支出资金打至职工个人账户。2016年5-7月，向职工个人账户打款3.6万元；同年6月7日，向职工个人账户打款2.6万元。

整改情况：经自查，由于历史原因，2016年时有职工未

办理公务卡，且因外出招商需携带一定数量现金以备工作需要，因此存在向职工个人打款的问题。2017年后，中心进一步规范财务管理，要求所有参与报销和支付的工作人员必须办理公务卡，无特殊情况一律用公务卡或集中支付。因此自2017年起，所有支出项目全部采用集中支付和授权方式支付，直接打到发生业务的商家账户，未出现打入个人账户的情况，以后将继续严格执行公务卡使用和集中支付有关规定，确保不出现向职工个人账户打款的情况。

12.凭证、单据存在拆改现象。2019年7-12月凭证均重新拆开未装订；2019年7月10号凭证存在后改现象。

整改情况：经自查，凭证、单据拆改是因为在记账整理时发现凭证出现错误，因而需要拆开并修改或补充材料。目前，已对2019年7-12月凭证进行装订，2019年7月10号凭证按照正规会计凭证修改方式进行整改。今后，将加强对财务凭证的审核管理，尽量在装订前发现并改正错误问题，按照及时入账、及时装订的原则，进行记账和装订。如会计凭证出现错误，按照会计凭证整改程序进行修改纠正。

13.大额支出无明细。2017年报销燃油费发票无加油明细；2018-2019年，中心工会福利、办公费、老干部走访费等5笔共9.63万元均无明细。

整改情况：经中心财务科自查，2019年以前确实存在报销管理不规范，有关费用明细缺少等问题，中心党组高度重视，要求今后所有报销的发票及有关费用必须在发票中注明明细或附单独明细单，否则不予报销。此项问题自2020年

起已开始整改,2020年3月以后的燃油费报销均已附加明细,2020年的老干部走访,中心工会福利费也已附明细。今后,将严格执行大额支出报销明细制度,切实做到票据完整、账目清楚、账实相符。

14.执行财经纪律不严。违反规定用现金支付大额费用。2016年12月5日,中心印刷费6.67万元,临时人员社保费9848元,贫困村学校供暖设备提升款1.4万元,均由现金支付。

整改情况:经中心财务多次自查,2017年以前由于公务卡办理率较低,财务制度执行不严格等原因,确实存在大额支付现金问题,目前中心已完善相关财务费用管理和报销制度,要求大额支付一律采用公务卡或集中支付,否则不予报销有关费用。因此,自2017年以来,未出现大额现金支付的情况。下步工作中,一是严格执行财经纪律,多渠道加强对财务人员的财务基础知识、业务能力和财经纪律意识的培训,提高财务人员的综合业务能力,使从业人员尽快胜任新常态下的财务管理工作。二是严格执行大额全部采用集中支付和公务卡授权支付的规定,不再使用现金支付。临时工社保费缴纳自2020年11月开始采用在社保费管理客户端缴纳,不再使用现金缴纳。

15.报销发票由本单位职工代开。2016年8月5日,职工代开打印费2.87万元;同年8月16日,职工代开印刷费5540元。

整改情况:2017年以后,中心加强了财务规范化管理,

对职工代开发票问题进行了明确，要求所有职工不得代开发票，必须在账目发生时按照实际经费使用情况开具报销发票并附明细。下步工作中，将加强财务人员管理，强化责任意识和担当意识，严格执行财务报销有关制度，严禁职工代开发票情况，做到款项及时入账、妥善保管财务资料，保障资料的全面性和记录的真实性。

（三）组织建设重视不够，选人用人制度执行不严

16.党建主体责任履行不到位，党内政治生活不严肃。党建工作谋划研究不到位。2015-2016年，党建工作计划内容完全相同，党组书记抓党建工作述职报告内容基本相同；2015-2019年，党组书记抓党建工作述职报告中存在问题完全一样。

整改情况：一是压实党建责任，确保工作实效。牢固树立“把抓好党建作为最大政绩”的责任意识，抓好党建主体责任落实，定期召开党组会议，研究党建工作，每年年初专门研究党建工作计划，做到内容新颖，突出重点，突出特色。二是严格落实党建工作述职评议制度，进一步严肃党内政治生活。加强日常督查指导，加强培训教育，不断提高党务人员的综合素质和业务能力，提升工作谋划和总结能力。三是加强学习，提升工作亮点。向书本学、向网络学、向其他部门学，不断总结提升先进党建工作经验，做到每年工作有亮点、有特色，工作述职结合当年工作实际情况，努力做到工作总结到位、问题分析精准，同时切实抓好问题整改工作，着力避免同样的问题年年出现的情况。

17.民主生活会走形式。2017-2019 年度班子对照检查材料中，理论学习不深入问题表现反复存在；针对查摆出的问题，制定的整改措施基本相同。

整改情况：理论学习不深入的问题反复存在，说明了党组在这一问题上确实存在短板，虽然年年整改，但是始终不能整改到位。下步工作中，要针对这一问题，进一步加大整改力度，通过多种形式的学思践悟，推动理论学习往心里走、往深里走、往实里走，切实提升领导班子的政治理论水平。同时，在班子对照检查材料的撰写方面，一是加强组织领导，党组主要负责人要主持起草班子对照检查材料，提高政治站位，确保对照检查材料的严肃性；二是班子对照检查材料起草过程中，要对往年对照检查材料进行对比复查，弄清楚哪些问题整改完毕，哪些问题还没有整改完成，今年新出现哪些问题，整改措施是什么。做到问题清、方向明、措施实，坚决避免问题、措施照搬照抄、与往年基本相同的现象。

18.整改推进不力。2017-2018 年度民主生活会对照检查材料中，中心个别班子成员问题原因分析和整改措施基本一样。

整改情况：一是加大整改力度，对问题原因和整改措施基本一样的同志进行批评教育，并告诫大家，今后引以为戒，坚决杜绝材料雷同现象。二是今后安排专人对材料进行监督检查，对存在问题的材料，坚决退回并限期整改。特别是 2020 年民主生活会，会前，针对对照检查材料的撰写问题提出严格要求，要求班子成员对照民主生活会主题，结合自身工作

实际情况，亲自撰写对照检查材料和个人发言提纲，坚决杜绝他人代笔、照抄照搬、网上下载等行为。并提前一周将材料分别报送县委督导组、县纪委机关、县委组织部审核备案，审核通过后才按要求召开会议。

19.机关党建工作不规范。中心党总支形同虚设。中心党支部自设立以来，未按规定召开相关会议，未按规定组织党支部向总支述职。

整改情况：加强党务工作者的培训教育，理清党总支、党支部工作职责，做好党建工作计划，自 2021 年起，严格按有关规定召开“三会一课”、组织生活会等相关会议，提高组织生活质量，每年组织党支部书记向党总支述职。

20.换届不规范。2018 年，中心党总支、党支部任期届满未按规定时间换届；换届组织程序不正规，签到人员 20 人，与会议记录中人员 33 人不符，达不到换届人数 80% 的比例要求。

整改情况：经自查，由于党建制度不健全、党务工作者人员变动等原因，中心 2018 年党总支、党支部任期届满未如期换届，而是在 2019 年才组织换届，换届过程中，13 名退休党员因身体原因未能到现场参加，均通过电话征求意见，未能到现场签到，因此签到人员与记录人员不符。对此，党组进行了深刻反思并就下步党建规范化及换届工作进行了安排部署。一是强化党务工作者管理，完善党建计划和有关制度，每年年初将当年的党建重要工作按时间顺序做好计划，避免有关会议遗漏、延期等情况发生；二是认真学习党

组织换届有关制度文件，弄清换届组织程序，整理好换届有关文件，确保下次换届组织程序规范、符合上级要求；三是在下次换届中，党建办要安排专人认真筹备组织，做到时间准确、程序完善、人员到位、记录清楚，促进换届规范化、制度化。

21.组织生活不严肃。2018 年度，中心组织生活会班子测评票和党员测评卷，出现机打评选票；2018-2019 年度组织生活会在开展批评和自我批评的同时开展谈心谈话，但均无相关记录；2018 年 1-6 月份，中心未组织开展党课教育。

整改情况：一是严格执行组织生活制度，扎实搞好组织生活，严格活动开展程序，严肃组织生活。本着事实求是的原则，认真全面做好会议记录，如实记录活动开展情况，班子测评票和党员测评卷均采取手写，不能机打。二是认真落实“三会一课”制度，确保党组书记每季度至少上一次党课，在保证数量的同时切实提高党课质量，确保党课起到教育人、警示人、促进人的作用。

22.党员干部队伍建设不规范。重点岗位干部长期不交流。中心部分职工连续 7 年岗位未变动。

整改情况：完善单位内部人事管理制度，建立健全人员激励、轮岗、考评、晋升等体制机制；全面梳理单位人员岗位任职情况，在保证业务正常开展的前提下，原则上在同一岗位任期满 5 年轮岗一次。近期，计划召开党组会议专题研究中心科室和岗位设置工作，突出办公室、招商、考核、信息等重点科室，对 5 年以上未轮岗的人员进行统筹安排，优

先调整 7 年岗位未变动的，逐步调整其他岗位，确保 2 年内全部进行轮岗，突出主责主业，锻炼提升职工综合素质，提升机关工作活力。

23.干部因私出国（境）管理不严。中心没有专门的登记表，未进行相关证件的领取和归还登记，职工出国境无相关登记材料。

整改情况：已完善干部因私出国管理制度，制定因私出国申请表和登记表，自 2021 年起，严格执行护照统一保管、因私出国申请和登记制度，干部因私出国的必须首先填写因私出国申请表，经单位人事科、分管领导及主要领导审批同意，人事专员按程序认真登记备案后，方可给予护照等相关证件并办理出国手续，干部职工出国返回后，必须第一时间交回有关证件由单位或组织部门统一保管。同时，与全体人员签订个人承诺书，定期做好自查自纠工作，对违反规定的干部职工，给予批评教育并按有关规定严肃处理。

三、把握“改当下”与“立长久”关系，推动全面从严治党向纵深发展

经过三个月的集中攻坚，中心党组在狠抓整改落实、推进全面从严治党方面取得积极成效。同时我们也清醒地认识到，巡察整改落实情况，与领导和同志们要求还有不小差距，还存在抓工作不严不实的问题，工作严谨细致还不够，举一反三做的不扎实，巩固深化集中整改成果的任务仍然艰巨。我们将始终保持永远在路上的定力和耐力，把巡察出问

题作为工作中时时敲起的警钟，持续整改，彻底整改，不忘初心，牢记使命，不断把整改落实引向深入。

（一）聚焦职责使命，加强政治建设。一是在强化理论学习上下功夫。要坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期重要政治任务，持续抓好理论中心组学习，组织班子成员读原著、学原文、悟原理，确保领会精髓要义和深刻内涵，把思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来，把学习成果转化为促进招商引资工作的强大动力。二是在践行“两个维护”上下功夫。要把坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为政治准则和政治要求，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，把“两个维护”体现在提升招商引资本领能力和做好实际工作中，提升招商引资高质量发展的实际成效。三是在坚决落实中央决策部署上下功夫。要坚决落实习近平总书记视察山东、视察临沂重要讲话和重要指示批示精神，全面落实新发展理念、新发展格局、高质量发展、新旧动能转换等重大部署要求，不断巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，紧紧围绕走在前列、争创强县工作目标，以招商引资重大项目落地成果，体现对各项重大战略部署的支撑和支持作用。

（二）注重标本兼治，全面从严治党。一是加强制度建设。要以落实巡察反馈问题整改为契机，认真查找深层次矛盾和体制机制方面的问题，进一步健全完善机关各项制度，特别是抓好纪律作风方面的建章立制，强化内部监督和风险防

控，及时堵塞漏洞，把制度的笼子扎紧扎密扎实，真正使巡察问题整改转化成认识成果、实践成果、制度成果。二是加强干部队伍建设。要坚持新时期好干部标准，强化实在实干实绩的用人导向，严把政治素质关，突出公正用人、事业为上、人岗相适，加强正向激励机制和容错纠错机制建设，最大程度调动干部工作积极性和主动性，培养锻造过硬干部队伍。三是严格落实党风廉政建设“两个责任”。要切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，工作中坚守“亲”“清”政商关系，及时排查招商引资工作中的廉政风险点，制定针对性防范措施，切实做到抓早抓小、防微杜渐。

（三）坚持党建引领，强化思想支撑。一是在压实责任上下功夫。要坚持党建工作与业务工作一起谋划、一起部署、一起考核，健全党建工作例会制、清单推进制、督查通报制、述职评议制等四项推动机制，推动机关党建向纵深发展。二是在提升质量上下功夫。要以“招商引资工作提升年”为主题，着力开展机关党建标准化建设，推进主题党日等组织生活制度化建设，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，创新党员教育培训和实践锻炼形式，以党建质量新提升保障事业发展新跃升。三是在服务保障上下功夫。要在“招商引资工作提升年”活动、精神文明创建等工作中锻炼党员、选树典型，开展岗位大练兵、效能大比拼、标兵大选树，充分发挥党员的先锋模范和主力军作用；持续做好社区“双报到”、党员干部联系贫困户等工作，进一步密切机关与群众的联系。

（四）强化问题整改，突出责任担当。一是提高政治站位。要把县委巡察反馈意见整改作为当前重大的政治任务来抓，作为改进工作作风、提升招商引资工作效能的难得机遇，切实增强整改落实的政治自觉、思想自觉和行动自觉，认真落实反馈的每一条问题，确保以清醒的头脑、清晰的思路、有力的行动，助力全县经济高质量发展。二是主动担责履责。要把巡察整改贯穿到践行新发展理念和推进全面从严治党的全过程、各方面，班子成员、各科室都要坚持问题导向和效果导向，对照反馈问题和整改方案，迅速行动、逐条整改，盯紧抓实、务求实效，确保高质量完成整改任务。三是强化成果运用。以整改为契机，举一反三，把全面整改与重点整改、治标与治本、解决老问题与整改新问题结合起来，既严格抓好巡察反馈问题的整改，又主动查找解决其他领域的问题，以全面整改、彻底整改的实效体现对党的忠诚。

（五）坚持以上率下，切实转变作风。一是以身作则促落实。领导班子要坚持冲在前、想在前、干在前，真正做到一级做给一级看，一级带着一级干，带动全局上下形成凝心聚力促发展的良好局面。要主动对标对表招商引资先进地区，进一步开阔视野、拓宽思路、研究措施、加快推进，为建设富裕文明和谐美丽的新沂水作出更多实质性贡献。二是强化担当抓落实。在全县招商引资统筹与流程再造、重大招商项目落推进、打造长三角地区产业转移大后方、推进专业化社会化招商等方面，精心谋划、狠抓落实，推动高质量招商引资再上新台阶，继续走在全市前列。三是纠治“四风”重落实。

要深入开展机关纪律作风检视整改提升行动，大兴调查研究之风，以开展调研推动工作作风大转变。落实“企业吹哨，我们报到”制度，为企业提供“专业化+店小二”服务。严格按照中央八项规定及其实施细则精神，规范调研、接待等公务活动，进一步精简会议、发文等，严格执行请销假、外出报备等制度。

沂水县投资促进服务中心

2021年2月23日