

严格规范管理，营造风清气正新校风

——临沂市机电工程学校 2022 年工作总结

2022 年，在县委、县政府、县教体局的正确领导下，在社会各届关心支持下，沂水县职业学校全面贯彻党的教育方针，坚持正确的办学方向，围绕立德树人中心任务，突出疫情防控、作风建设两个主题，多措并举，不断深化教育管理机制和评价制度改革，不断强化“双师型”师资队伍建设，稳步提高办学质量和水平，各项工作进展平稳，总结如下：

一、党建统领，集体决策，坚持党的全面领导

学校坚持党委对学校的全面领导，坚持完善党组织领导的校长负责制，把政治标准和政治要求贯穿办学治校、教书育人全过程各方面，保证党的教育方针在学校得到贯彻落实。在学校管理中坚持“三重一大”事项集体决策议事制度，确保党组织对学校发展重大事项发挥决定性作用，决策过程中严格执行主要领导末位表态制。

学校党委重视学校领导班子思想作风建设，通过“理论中心组”集中学习、党委班子成员上党课、民主生活会、党支部主题党日活动、组织生活会、党支部专题民主生活会等学习形式，不断加强班子成员和党委委员的学习效果。

学校紧紧“围绕教学抓党建、抓好党建促教学”的指导思想，深化党建与学校管理、教育教学、队伍建设相融合，

不断加强基层党组织建设，不断增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力，打造学校党建工作新亮点，努力开创学校党建工作新局面。

二、整体设计，微观着手，深入细致抓管理

管理是否科学，评价奖惩制度是关键。学校在去年制定《临沂市机电工程学校处室、系、教职工考核实施细则》基础上，今年重点抓好实施细则的贯彻落实。在执行考核过程中，既克服平均主义，又避免差距过大，坚持按劳分配、多劳多得、优劳优得，坚持公开、公平、公正，坚持以人为本，以促进教师发展为根本目的，坚持考核绩效与职称评聘、评先树优挂钩，通过考核调动教职员工的积极性。

在各项管理中细化工作职责和分工，做到每一项工作有制可依，有章可循。从疫情防控、校园安全，到家校沟通、学生帮扶、志愿服务，都细化到人、层层压实责任，并不断加强日常监督工作。通过细致入微的管理体系，持续构建用制度管人管事、按程序流程办事、目标定位清晰、运转高效精简的运行体制和管理机制。

三、找准方向，把握重点，不断深化教学改革

教学质量是一所学校的生命线，关乎社会评价度，关乎学校美誉度。学校牢牢把握职业教育类型定位，深刻领会中职教育基础地位，将为高等职业教育输送优质生源确定为学校的办学方向。将提高职教高考成绩作为教学改革的重中之重，教学改革全面转向职教高考。

一是全校各专业系教学工作人员全面向职教高考转型。改变过去职教高考由职考系负责，其他系负责就业学生教学的局面。学校所有教学系都以职教高考为中心任务。所有的教学工作都围绕职教高考设计和展开，工作重心全面调向职教高考方向。

二是抓住高三职教高考班这个重点。高三年级职教高考班是重点，是拳头，高三年级成绩的优劣，直接影响社会对我校的评价，关乎我校声誉。学校高度重视高三年级职考班教学工作，在学校各方面为其开绿灯，为其配备了年富力强、经验丰富的资深教师。在疫情防控形势紧张的情况下，下半年其他年级三次实行线上授课期间，高三职考班实行封校线下授课，50多名教职员和学生同吃同住，封校授课，保证了高三教学质量不下降。其他年级学生不停课，教师网上授课办公照常进行，网课按部就班兢兢业业，备课上课教研督导一如往常，保证了教学任务按时完成。

三是促教研，提高教师课堂教学能力。学期校在本年度狠抓教研工作，将每周五下午时间确定为教研会议时间，各科教师分别召开教研会议，共同研究优秀的教学方法和经验，本年度完成5项县级课题的立项工作。通过教研活动、优秀班主任工作交流会、系主任管理经验交流会等形式，我校教育教学管理能力、课堂教学能力得到大幅提升。

四是加强常规教学管理。学校一直坚持“定时、定量、

定质”抓好教学常规的落实，推进教学常规常态化。学校实行集体备课制度、推门听课制度、课堂督导制度、教学资料定期检查制度。对在听课、督导、检查中发现的问题，及时以反馈会议等形式进行反馈，真正让常规管理形成闭环，形成良好的教育教学文化。

提升教师的教育教学能力，更好的提高教学质量。以及为每位老师的教学活动提供

四、引进师资，提升能力，打造德技双馨双师型师资队伍

一是进一步引进师资，优化师资结构。在上级支持帮助下，学校进一步加大招聘力度，2022年招聘教师27人，在很大程度上缓解了我校师资紧缺问题。对新引进师资，根据教学系需求进行合理分配，保障了教学工作的顺利进行。

二是狠抓师资队伍培养，提高师资素质。学校把老师的经验积累作为宝贵的财富，重视发挥老教师传帮带作用，尊重老教师身上的“经”和“宝”，给他们充分发挥和施展的舞台。学校努力为青年教师搭建成长平台，为他们开办青年教师培训班，班主任培训班，鼓励青年教师大胆尝试和创新，放手发挥自己的特长和个性，更快更好地成长。本学期，全校有3人被评为县师“名师”，5人被评为县级“名班主任”，形成了效果凸显、人才辈出的人才工作态势。

三是狠抓师德师风建设，提升优良师德师风。我校以2022年师德师风建设提升年为主题，制定了《沂水县职业学

校师德师风建设提升年活动方案》、《沂水县职业学校师德师风常态化监督制度》，依据活动配档表，有条不紊的开展了一系列卓有成效的师德师风建设活动。5月份，我们厅召开了“师德师风建设提升年活动动员大会”和沂水县职业学校师德师风建设专项工作会议，6月份，我校又召开“师德师风建设提升年”活动推进会。开展了师德师风学习活动，组织全体教师认真学习《新时代中小学教师职业行为十项准则》等师德师风建设文件制度，并组织全体教师开展师德师风建设知识测试和师德满意度测评工作。11月份，开展了2022年师德考核工作，并建立师德档案。并且如实记录每位教师的师德考核情况。将师德考核结果作为教师年度考核、职称评聘、评先树优、教师资格注册等工作的重要依据，真正将考核结果运用到教师的日常考核中去。

五、明确责任，严防死守，打赢疫情防控阻击战

学校以高度的责任心和对学生负责的态度，积极落实各项新冠肺炎疫情防控工作。根据中央、省、市、县各级疫情防控政策的调整，学校结合实际，调整了疫情防控工作领导小组，对各项工作重新进行了梳理，明确了各项工作的责任分工，修改和完善了各类方案和制度。

1. 校园封闭管理

校园实行相对封闭管理，严把学校入口关，严格入校的身份查验、实名登记及“测温+场所码+48小时核酸检测报告”登记制度。严格执行一日三检及消毒通风，严格执行核酸检测工作、及时调度师生核酸检测情况，对漏检人员进行了通报并及时进行了追检。

2. 严格执行师生缺勤（课）追踪工作，加大重点地区来人摸排工作力度。学校制定了学校疫情防控考核管理办法，严格执行缺课追踪制度，认真摸排重点地区来人，将各个环节责任到人，学校疫情防控检查督导组每日对学校的疫情防控工作进行督导检查，通过全体师生的共同努力，学校教学和防疫工作井然有序，取得了阶段性成果，全年未发生学校疫情传播，为教育教学工作的顺利开展提供了坚强的安全保障。

六、育训并举，为地方经济发展培养技术技能人才

学校坚持面向地方经济，服务市场发展需求，为县域经济培养技术技能人才，本年度举办了 2019 级、2020 级、2021 级、2022 级大、中专班基层干部学历教育培训班的授课及考试工作，全年共培训学员 4600 人次。组织了山东开放大学 200 人的学历教育上课培训工作。2022 年共新招收 372 名基层干部学历中专班。组织开展了 103 人的全县金蓝领技师培训，承办了全县焊接专业和电气专业的“劳动之星”大赛，

9 月、10 月，在许家湖直播电商培训基地组织开展了两期直播电商培训，共培训学员 110 人，11 月，组织了诸葛镇和泉庄镇两期公益岗位培训，共培训学员 515 人。为科教兴县战略和乡村振兴做出了一定的贡献。

七、后勤服务，围绕保障各项后勤服务工作。

在 2022 年度工作中，学校不断加强后勤保障工作，严格食堂管理，确保师生饮食卫生安全。认真执行财务预决算

制度，提高学校经费的使用效益，严格按节点计划推进新校建设，新校区主体建筑框架基本完成。

九、产教融合，校企合作工作进展顺利。

学校分别在5月份、12月份组织了多次校企合作调研，为校企合作做好了准备工作，等待疫情线束，立即展开工作，同时制定了校企合作发展计划，修改完善了学生实习管理办法，为下一步校企合作工作开展打下了坚实的基础。

下一步，我校将一如既往地贯彻党的教育方针和政策，以办好人民满意的职业教育为目标，落实立德树人根本任务，坚定服务发展、促进就业的办学方向，坚持“以德立校、以法治校、科研兴校、质量强校、特色名校”的办学理念，抓好学科建设，全力转型升级，促进学校内涵发展，全力打造智慧校园，全面提升办学质量，用更高的目标，更精准的定位，为全县经济社会发展提供人才保障和智力支持，更好的为我县长久发展服务。