

附件7

健康促进企业评价指标体系

一级指标	二级指标	分值	指标内容
一、组织管理 (20分)	承诺倡导	5	1. 企业书面承诺建设健康促进企业。 2. 召开全体职工大会，公开倡议全体职工积极参与健康促进企业建设。
	协调机制	5	1. 成立企业主要负责同志参加的健康促进企业领导小组，明确职责分工。 2. 每季度召开工作例会，讨论企业主要健康问题并提出具体应对措施。
	规章制度	5	1. 将健康促进企业建设纳入企业年度工作计划。 2. 制定促进职工健康的规章制度和相关措施。如职业防护、职业病防治、改善环境卫生、落实公共场所无烟、促进职工采取健康生活方式、预防控制重大疾病和突发公共卫生事件等。
	专人负责	5	1. 专人负责机构内健康相关工作，每年接受一次专业培训。 2. 制定健康促进企业工作计划，定期总结，健康相关档案资料齐全。
二、健康环境 (20分)	无烟环境	8	1. 企业所有室内公共场所、工作场所禁止吸烟。 2. 企业主要建筑物入口处、电梯、公共厕所、会议室等区域有明显的无烟标识。 3. 企业内无烟草广告和促销。
	自然环境	6	1. 环境整洁舒适，垃圾日产日清。 2. 厕所清洁卫生，数量满足需要，有洗手设施。 3. 职工食堂应符合卫生要求，膳食结构合理。
	人文环境	6	给职工提供锻炼和阅读环境，对弱势群体有健康帮扶措施。
三、健康活动 (50分)	健康服务	15	1. 结合单位特点设置卫生室，配备专/兼职的卫生技术人员及必需的医疗用品和急救药物。 2. 定期组织职工体检。
	职业安全	15	1. 每年开展3次以上以职业安全和职业防护为主题的专题讲座。 2. 每年举办2次以职业防护为主题的集体活动，如职业防护技能比赛、急救自救演示等。

一级指标	二级指标	分值	指标内容
三、健康活动 (50分)	主题活动	20	1. 每年开展3次以上健康讲座，可包括以下内容；科学就医、合理用药、传染病预防，合理膳食、戒烟限酒、心理平衡、母婴保健等。 2. 定期组织职工开展球类、游泳、棋类等文体活动促进职工身心愉悦。 3. 职工积极参与，对健康促进企业的知晓率达70%
四、健康结局 (10分)	健康素养	10	1. 职工健康素养水平提高20%。 2. 职业防护知识、技能有所提高。 3. 职工吸烟率下降3%。

说明：本标准所指企业特指以体力劳动为主的工矿企业，以脑力劳动为主的企业可参考健康促进机关标准。无烟环境是健康促进企业的前提条件。